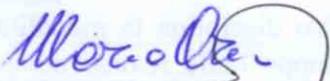
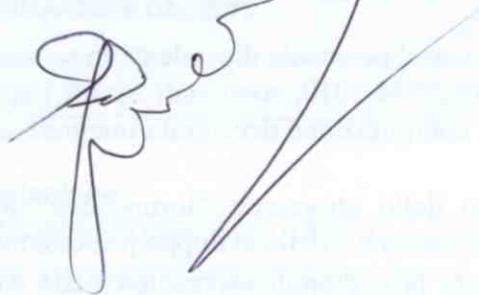


**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SIDDI  
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO  
2019**

In data 10.12.19 alle ore 15,30 , presso il Comune di Siddi, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

Comune di Siddi

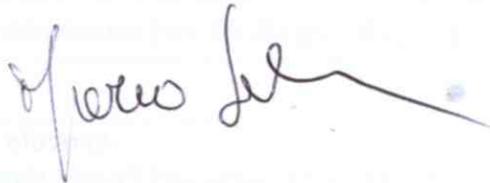
Per la parte sindacale:

CISL FP SIG. MEREU PIER LUIGI



FP CGIL

UIL/FPL SIG. SOLLAI MARIO



FED. NAZ.LE INTESA FP

FED. CONFSAL UNSA

RSU



Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo del Comune di Siddi.

Articolo 1  
**AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, per la parte economica relativa all'anno 2019;

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente in servizio nell'anno di riferimento.

Con deliberazione G.C. n. 70 del 29.10.2019, sono stati forniti i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019:

- prevedere un utilizzo dello strumento "formazione" a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;
- procedere ad effettuare progressioni orizzontali nelle categorie B-C-D secondo quanto previsto nel regolamento approvato con delibera n. 67 del 10.10.2017;
- flessibilità nell'orario di lavoro in entrata e in uscita;
- confermare l'attribuzione dei buoni pasto al personale dipendente;
- confermare il servizio di reperibilità per il servizio stato civile nella misura del 50% di cui all'art. 23 del CCNL del 14 settembre 2000 (½ di € 10,32 per i gg. feriali e ½ di € 20,64 per i gg. festivi - corrispondente al rapporto di 6 ore su 12 con maggiorazione aggiuntiva del 10%, per un totale di € 5,68 feriali. e € 11,36 festivi) come individuato dalla disciplina dell' art. 68 ccnl 21.05.2019.

**Articolo 2**  
**Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune di Siddi ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 28.110,24 al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, quantificate in € 28.145,00.

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	29.597,16
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	582,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	59,93
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	

(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	418,82
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	2.431,84
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	1.907,75
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 26.318,72</b>

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	1.742,58
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	48,94
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>€ 1.791,52</b>

TOTALE FONDO ANNO 2019

€ 28.110,24

L'INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) E' PARI A € 1.897,60 è STATO RIDOTTO PER RIENTRARE NEL LIMITE DEL 2016

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.318,72
Risorse variabili	1.791,52
<b>Totale</b>	<b>28.110,24</b>



2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Moro G. A 3 P.D. OSU

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 10.400,39
Somme regolate dal contratto	€ 17.709,85
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 28.110,24</b>

Descrizione	2019
a) Indennità rischio e responsabilità	5.905,33
b) Performance organizzativa e individuale	9.145,54
c) Progressioni	2.658,99
	<b>17.709,86</b>

Moro Dec A 4 Fey Abel

**Articolo 3**  
**QUANTIFICAZIONE RISORSE**

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2019 effettuata con Determinazione servizio finanziario n. 14 del 15.11.2019.

**Articolo 4**  
**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Le parti convengono che per l'anno 2019 vengano effettuate le seguenti progressioni:

1 categoria B

1 categoria C

1 categoria D

Secondo quanto previsto dal regolamento per le progressioni orizzontali approvato con delibera 67 del 10.10.2017.

L'importo previsto è di € 2.658,99, finanziate con la parte stabile del fondo.

**Articolo 5**

**Art. 5/a-INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Le risorse pari a **Euro 3.400,00** sono destinate a:

1. compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi annui individuali- art. 70 quinquies comma 1.
2. compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C art. 70 quinquies comma 2, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale; compensare, altresì, i compiti di responsabilità affidato all'archivista informatico nonché addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico. L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 350 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di Euro 700,00.

**Art. 5/b INDENNITA' DI REPERIBILITÀ – SERVIZIO STATO CIVILE**

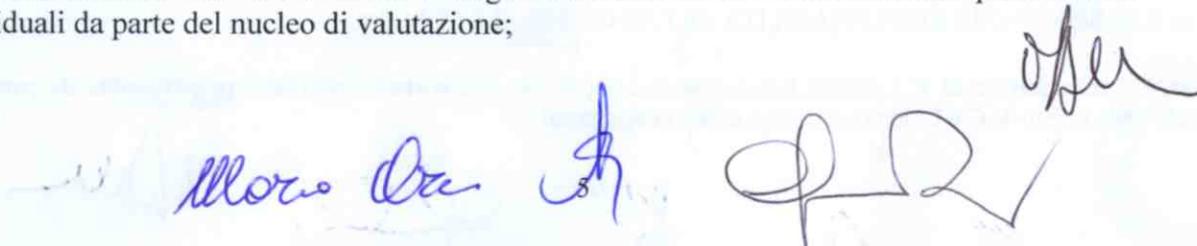
Le parti concordano ai sensi dell'art. 68 comma 2 ,lett. d) che le attività che implicano reperibilità come il servizio di stato civile, vengano compensate con un'indennità pari € 920,14.

**Articolo 6**  
**INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART 70-BIS**

Le parti concordano che le attività implicanti il maneggio di valori svolte in qualità di economo siano indennizzate nella misura di € 1,00 al giorno per 200 giorni.

**Articolo 7**  
**PRODUTTIVITA'**

La quantificazione delle risorse saranno erogate sulla base della valutazione delle performance individuali da parte del nucleo di valutazione;



## Articolo 8 BUONI PASTO

Confermare anche per l'anno 2019 l'attribuzione dei buoni pasto al personale dipendente così come individuato dalla disciplina degli artt. 45 e 46 del CCNL del 14.9.2000; il valore del buono pasto è fissato in € 5,16 per ogni giorno di rientro pomeridiano con pausa non inferiore a 30 minuti.

### Art.9

#### UTILIZZO RISORSE

##### PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Totale € 2.658,99.

##### INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART 70-BIS CCNL 21.05.2019

L'indennità condizioni di lavoro viene riconosciuta al dipendente inquadrato nella Cat.C qualifica economo per lo svolgimento delle attività di maneggio di denaro e valori

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA
ECONOMO	1	€ 200,00

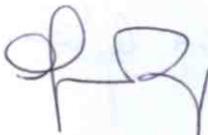
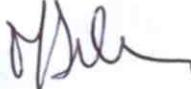
##### INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART.70 QUINQUIES COMMA 2

Per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350 annui.

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA
UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE CAT. C: qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi. funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	1	€ 350,00
PROTOCOLLO INFORMATICO CAT.B. compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali.	1	€ 350,00

##### INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 70 QUINQUIES COMMA 1

Compensare nella misura di € 3.400,00 l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D non titolari di posizioni organizzative.

Moro Dec 6   

**INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ' (ART. 68, COMMA 2, LETT. D) CCNL 21.05.2018)**

Compensare in misura di € 920,14 il dipendente ufficiale di stato civile e vigile urbano a titolo di indennità di reperibilità

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA
VIGILE URBANO CAT.C	1	€ 920,14

**LAVORO STRAORDINARIO CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari**

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA
VIGILE URBANO CAT.C	1	€ 418,62

**PRODUTTIVITA'**

L'importo da destinare complessivamente ai compensi di produttività deve essere prevalente, al fine di premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del Dlgs 150/2009. In particolare:

RIPARTIZIONE PERCENTUALE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		SOMMA PREVISTA
OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	100 % RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'	€ 10.245,54

Sulla base delle valutazioni disposte dai Responsabili dei servizi, l'incentivo di produttività, legato alla performance individuale, dovrà essere erogato come da prospetto allegato.

**Articolo  
10**

**Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
2. Le parti convengono che se non dovessero intervenire variazioni all'ipotesi la stessa è da considerarsi contratto definitivo.

*Moro An* *A* *PR* *asse*

